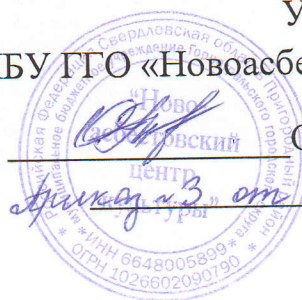


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ГГО «Новоасбестовский ЦК»



О.Н. Толкачева

12.01.2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ В МБУ ГГО «НОВОАСБЕСТОВСКИЙ ЦК НА 22-23 ГОДЫ»

№ П/П	Мероприятие	Срок проведения	Ответственные
1.	Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной политике по противодействию коррупции	1 раз в квартал	Директор
2.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности центра культуры	Члены комиссии	По мере выявления фактов
3.	Анализ заявлений, обращений работников и посетителей на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности центра культуры	Члены комиссии	По мере поступления заявлений и обращений
4.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ГГО «Новоасбестовский ЦК» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Директор	В течение года
5.	Осуществление контроля над осуществлением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства,	Члены комиссии	Постоянно

	взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководителей и работников центра культуры		
6.	Анонимное анкетирование посетителей и работников центра культуры на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений	Члены комиссии	1 раз в год
7.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Директор, главный бухгалтер	Постоянно
8.	Соблюдение требований по заключению договоров при проведении закупок, товаров, работ, услуг для нужд центра культуры в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Зам.директора по АХЧ	Постоянно
9.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Директор	Постоянно
10.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	Зам.директора по АХЧ	Постоянно
11.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Постоянно
12.	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с посетителей центра культуры при оказании платных услуг	Директор	Постоянно
13.	Усиление персональной ответственности администрации и работников центра культуры за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно